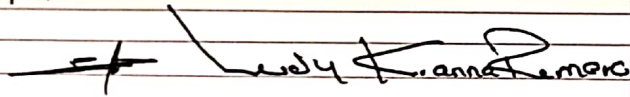
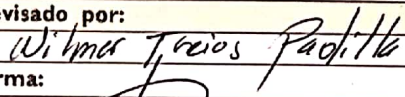
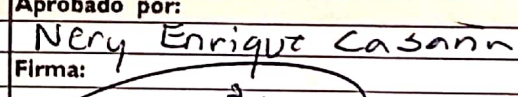
 Educación Gobierno de la República		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN		NCL-TSC/2111-00/NCL-TSC/2112-00	
		PLAN DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS		Formulario 05 según de las leyes de la institución	
PROPÓSITO:		Priorizar las fechas para gestionar los riesgos de los procesos con base en el inventario de los objetivos			
PROCESOS					
(1) NOMBRE DE PROCESO	(2) OBJETIVO DEL PROCESO (o etapa del proceso)	(3) PRIORIDAD	(4) FECHA DE INICIO	(5) FECHA DE FINALIZACIÓN	(6) CARGO DEL RESPONSABLE
(Escribir el nombre de cada proceso)	(Escribir el objetivo o los objetivos frente a cada proceso)	(Elegir la prioridad con el siguiente criterio: A: Desarrollo dentro del primer año B: En el segundo y tercer año)	(Colocar el mes y año en el que inicia)	(Colocar el mes y año en el que finalizará la ejecución)	(Escribir el cargo del responsable)
Proceso I: Orientación y asesoría legal.	Brindar apoyo y asesoramiento legal con el propósito de dar respuesta a las peticiones de acuerdo a las leyes y reglamentos vigentes del país, garantizándolas de manera justa y transparente.	A: Desarrollo dentro del primer año	01/01/2023	31/12/2023	Jefe de la Unidad de Asesoría Legal
Proceso II: Medidas disciplinarias y régimen de despido	Enmendar la conducta del servidor público para mejorar el servicio que presta la secretaria de educación y crear una organización administrativa más eficiente evitando que se genere por parte del público quejas justificadas por el mal servicio o por falta de atención.	A: Desarrollo dentro del primer año	01/01/2023	31/12/2023	Jefe de la Unidad de Asesoría Legal
Proceso III: Licencias remuneradas y no remuneradas para el personal bajo el régimen de servicio civil.	Tramitar las peticiones con el propósito que el servidor goce o disfrute del derecho concedido en la ley siempre y cuando cumplan con los requerimientos establecidos para el caso.	A: Desarrollo dentro del primer año	01/01/2023	31/12/2023	Jefe de la Unidad de Asesoría Legal
Proceso IV: Reintegro de licencias no remuneradas.	Tramitar el reintegro con el propósito que el servidor público continúe gozando de los derechos como empleado regular.	A: Desarrollo dentro del primer año	01/01/2023	31/12/2023	Jefe de la Unidad de Asesoría Legal
Proceso V: Reintegro judiciales	Dar trámite a la orden judicial con el propósito de cumplir con las disposiciones contenidas en dicho fallo y reintegrar al servidor público separado en las condiciones establecidas en la misma.	A: Desarrollo dentro del primer año	04/01/2023	03/01/2024	Jefe de la Unidad de Asesoría Legal
Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:	
Firma: 		Firma: 		Firma: 	
Fecha: 24/2/2023		Fecha: 23/2/23		Fecha: 27-2-23	