



INFORME TRIMESTRAL

Abril – Junio 2025

VALORES PARA TODOS

Anexo

I.	Introducción	3
II.	Estructura del Comité	4
	2.1 Miembros del Comité:	4
III.	Actividades Realizadas.....	4
IV.	Incidencias y Resoluciones	6
	4.1 Denuncias recibidas:.....	6
V.	Conclusiones	6
VI.	Recomendaciones y Mejoras	7

I. Introducción

El presente **Segundo Informe Trimestral (abril – junio 2025)** del **Comité de Probidad y Ética de la Secretaría de Educación**, correspondiente al período 2024–2026, tiene como propósito presentar de forma detallada las actividades ejecutadas, las decisiones adoptadas y las recomendaciones emitidas en cumplimiento del Plan de Trabajo establecido.

Este documento refleja el **compromiso permanente del Comité con la integridad, la transparencia y la responsabilidad institucional**, pilares fundamentales para fortalecer la cultura ética dentro de la Secretaría de Educación.



Durante este trimestre se desarrollaron acciones orientadas a la **promoción de valores institucionales** como la **Participación, el Cuidado del Medio Ambiente y el Compañerismo**, así como reuniones estratégicas con autoridades internas y con el Enlace del **Tribunal Superior de Cuentas (TSC)**, con el fin de garantizar el debido seguimiento de denuncias y procesos internos.





II. Estructura del Comité

2.1 Miembros del Comité:

NOMBRE	CARGO
Gloria Elizabeth Chacón Cambar	Presidenta
Lilian Pamela Chavarría Rodríguez	Secretaria
Marlon Yoel Calderón Zelaya	Vocal I
Teresa Melissa Hernández Trejo	Vocal II
Julián Baca Flores	Vocal III

III. Actividades Realizadas

No.	ACTIVIDAD	RESULTADOS	FECHA	OBSERVACIÓN
1	Difusión del Valor Participación mediante fondos de pantalla institucionales.	Se implementaron diseños que fortalecen el sentido de pertenencia.	Abril 2025	
2	Reuniones ordinarias y extraordinarias con autoridades de la SEDUC y Enlace del TSC.	Presentación y validación del Plan de Trabajo ante Comité Adjunto.	Abril – Mayo 2025	

3	Gestión de apoyos estratégicos (logística e insumos).	Coordinación con Talento Humano, Servicios Generales y Dirección Administrativa Financiera.	Mayo 2025	
4	Campaña “Planta un árbol y estarás sembrando vida”.	Jornada de sensibilización y coordinación interinstitucional para actividades de reforestación.	Mayo 2025	 
5	Seguimiento y cierre de Denuncia No. 001-2025-CPE-TSC.	Se dio trámite y cierre con apoyo de la Subdirección General de Talento Humano Administrativo.	Mayo 2025	<p>Caso cerrado satisfactoriamente.</p>
6	Difusión del valor Compañerismo mediante trifoldes y material digital.	Promoción de la cohesión laboral entre funcionarios.	Junio 2025	

IV. Incidencias y Resoluciones

4.1 Denuncias recibidas:

FECHAS	TIPOS DE DENUNCIAS	RESOLUCIONES ADOPTADAS
Mayo 2025	Denuncia No. 001-2025-CPE-TSC	Analizada y remitida con resolución de cierre, en coordinación con Secretaría General y Talento Humano.
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-
-0-	-0-	-0-

V. Conclusiones

- El Comité cumplió con las actividades programadas, fortaleciendo su gestión mediante reuniones de coordinación estratégica.
- Se promovieron los valores de Participación, Cuidado del Medio Ambiente y Compañerismo en el personal de la Secretaría.
- Se consolidaron los vínculos con el Comité Adjunto, contando con el respaldo jurídico, logístico y financiero necesario.
- Se resolvió y cerró la primera denuncia oficial del período 2025, lo que demuestra el funcionamiento activo y efectivo del Comité.

VI. Recomendaciones y Mejoras

- Mantener la articulación con Talento Humano y Secretaría General para garantizar apoyo en próximas campañas.
- Ampliar la estrategia de comunicación interna con el fin de lograr un mayor alcance en la promoción de valores.
- Reforzar el seguimiento preventivo de nuevas denuncias, con el fin de resolverlas de manera ágil y oportuna.
- Planificar anticipadamente las actividades correspondientes al III Trimestre, enfocadas en los valores de Solidaridad, Transparencia y Equidad de Género.